

Innsbruck, 24 März 2017

Code of Conduct

Soziale & ökologische Unternehmensverantwortung

Als globales Unternehmen sehen wir es als unsere Verpflichtung und Aufgabenstellung, in ökologischer, ökonomischer und sozialer Hinsicht Verantwortung zu tragen und so unseren Beitrag für Nachhaltigkeit zu leisten. Unser Code of Conduct gilt für alle MitarbeiterInnen und beinhaltet die folgenden Grundsätze und Werte:

Gesetze und Bestimmungen

Wir verpflichten uns, die Gesetze und Bestimmungen der Länder einzuhalten, in denen wir tätig sind.

Korruption und Bestechung

Jede Form von Korruption oder Bestechung ist zu unterlassen, die aktive Bestechung ebenso wie die passive Bestechung.

Zwangsarbeit

Zwangsarbeit jeglicher Art ist untersagt. Das schließt erzwungene Gefängnisarbeit, Leibeigenschaft und Ähnliches ein.

Kinderarbeit

Kinderarbeit jeglicher Art ist untersagt. Wenn die örtlichen Gesetze keine höhere Altersgrenze festlegen, darf keine Person, die im schulpflichtigen Alter oder jünger als 15 Jahre ist (Ausnahmen lt. Übereinkommen der IAO Nr. 138), beschäftigt werden. Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten durchführen und mit Rücksicht auf die Erfordernisse ihrer Ausbildung nachts nur eingeschränkt arbeiten.

Belästigung

Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen sind zu respektieren. Angestellte dürfen nicht körperlich bestraft oder physisch, sexuell, psychisch oder verbal belästigt oder missbraucht werden.

Entlohnung

Löhne, einschließlich Überstunden und Sonderleistungen, müssen dem Niveau der geltenden Gesetze und Bestimmungen entsprechen oder darüber liegen.

Arbeitszeit

Wir halten uns an die in unserem Land gültigen Arbeitsgesetze.

Electro Terminal GmbH
Archenweg 58 | 6020 Innsbruck
Austria

T +43 512 3321
F +43 512 3321 81
office@electroterminal.com
www.electroterminal.com

Rechtsform der
Gesellschaft: GmbH & Co KG
Sitz der Gesellschaft: Innsbruck
Firmenbuchnummer: FN 231479k
UID-Nr.: ATU 56551948

Gesundheit und Sicherheit

Wir verpflichten uns, für ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld zu sorgen, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und gegebenenfalls für sichere und gesundheitsfördernde Wohnunterkünfte zu sorgen. Minimalstandard sollen hier die geltenden örtlichen Gesetze sein. Ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem nach OHSAS 18001 oder ein gleichwertiges System ist aufzubauen oder anzuwenden.

Diskriminierungsverbot

Alle Arbeitnehmer müssen, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters, bei allen Geschäftsentscheidungen streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt werden, insbesondere bei Einstellung, Beförderung, Entlohnung, Sonderleistungen, Weiterbildungsmaßnahmen, Entlassungen und Kündigung.

Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir verpflichten uns, das Recht der Arbeitnehmer auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen anzuerkennen und zu respektieren.

Umwelt

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die unseren Betrieb betreffen. Umweltbelastungen sind zu minimieren und der Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern. Ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 wurde implementiert.

Konfliktmineralien

Wir arbeiten darauf hin sicherzustellen, dass Mineralien bekannt als '3TG' (Tantal, Zinn, Wolfram und Gold) in unseren Produkten und Materialien nicht aus Minen stammen, die den Konflikt in der Demokratischen Republik Kongo oder angrenzenden Ländern unterstützen bzw. finanzieren. Unsere Lieferanten werden dazu angehalten, eine Policy für Konfliktmineralien zu implementieren und regelmäßig eine Sorgfaltsprüfung durchzuführen, um die Herkunft dieser Materialien zu erforschen.

Lieferkette

Der Lieferant ist angehalten, seine Unterlieferanten ebenfalls auf die Einhaltung dieses Code of Conduct zu verpflichten.

Hiermit bestätigen wir, dass wir die Vorgaben des Electro Terminal Code of Conduct einhalten.



Walter Mittermueller
Geschäftsführender Gesellschafter

Electro Terminal GmbH
Archenweg 58 | 6020 Innsbruck
Austria

T +43 512 3321
F +43 512 3321 81
office@electroterminal.com
www.electroterminal.com

Rechtsform der
Gesellschaft: GmbH & Co KG
Sitz der Gesellschaft: Innsbruck
Firmenbuchnummer: FN 231479k
UID-Nr.: ATU 56551948